



**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **FRANCESCA CAVALLUCCI**
Indirizzo
Telefono
E-mail
Pec

Presenza su Social Network
professionale

LinkedIn

Nazionalità

italiana

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)

DIRIGENTE SERVIZIO SVILUPPO DEL PERSONALE (incarico conferito ai sensi dell'art.110, co.2 TUEL) dall'1/10/2016 alla scadenza del mandato 2014-2019 (25.11.2019)

DIRIGENTE GESTIONE ASSOCIATA PERSONALE DEL NUOVO CIRCONDARIO IMOLESE
DAL 9/11/2018 AL 30/06/2019 al 25% del tempo di lavoro,

INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA NEL RUOLO DI RESPONSABILE SERVIZIO SVILUPPO DEL PERSONALE presso l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna (con profilo di "Funzionario Amministrativo, cat. giur. D3, cat. economica D6, dall'1.6.2008 al 30.09.2016).

INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA NEL RUOLO DI RESPONSABILE DELL'UFFICIO ASSOCIATO SVILUPPO DEL PERSONALE presso l'Associazione Intercomunale della Bassa Romagna in posizione di comando dal Comune di Bagnacavallo (dall'1.7.2001 al 31.03.2002 inquadrata nel profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D1, all'1.04.2002 al 31.5.2008 nel profilo di Funzionario Amministrativo, cat. D3).

Assunta in qualità di Istruttore Direttivo Amministrativo – ruolo di Capo Servizio al Personale, cat. D1 presso il Comune di Bagnacavallo dall'1.08.1997 al 31.3.2002;

• Nome e indirizzo del datore di lavoro
• Tipo di azienda o settore

UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA
Ente pubblico

• Principali mansioni e responsabilità

GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE (selezione, formazione, sistema di valutazione e misurazione della performance, gestione delle relazioni sindacali e contrattazione, sistema di controllo, gestione giuridica del personale, gestione informatizzata delle presenze).

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)

Master in City Management (4/12/2015 – Università degli Studi di Bologna – Facoltà di Economia – sede di Forlì);

Specializzazione post-laurea in Studi sull'Amministrazione Pubblica (SPISA conseguita il 18/10/2000);

Laurea in Scienze Politiche Università degli Studi di Bologna – sede di Forlì il 19/06/1996 con votazione 110 e Lode

4

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ITALIANA

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura [Indicare il livello: ottimo]
- Capacità di scrittura [Indicare il livello: ottimo]
- Capacità di espressione orale [Indicare il livello: ottimo]

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura [Indicare il livello: buono]
- Capacità di scrittura [Indicare il livello: buono]
- Capacità di espressione orale [Indicare il livello: buono]

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura [Indicare il livello: buono]
- Capacità di scrittura [Indicare il livello: buono]
- Capacità di espressione orale [Indicare il livello: buono]

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

OTTIME CAPACITÀ DI GESTIONE DEL TEAM BUILDING E DELLE RELAZIONI INTERPERSONALI ESSENZIALI NELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

CAPACITÀ DI PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO DEL PERSONALE

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

BUONA CONOSCENZA DEGLI APPLICATIVI SOFTWARE DI MAGGIORE DIFFUSIONE.

Con computer, attrezzature specifiche,
macchinari, ecc.

41

PUBBLICAZIONI

- 1) "La gestione associata del processo formativo" in 6° Rapporto Nazionale sulla formazione nella P.A. Lo scenario della formazione nel sistema delle autonomie locali".
- 2) "Formazione del Personale" in Atti del Convegno sulle Politiche del Personale e contrattazione integrativa nell'Associazione Intercomunale della Bassa Romagna (Bagnacavallo 26/06/2003) in http://www.comune.lugo.ra.it/comune/bassa_romagna/convegno_giugno_2003/convegno.asp
- 3) "La gestione associata del processo formativo nell'Associazione Intercomunale della Bassa Romagna" all'interno di un volume pubblicato a cura del Formez.
- 4) "Valutare le competenze nella selezione del personale. Un'esperienza" in Azienditalia Il Personale n.3/2009;
- 5) "Valorizzare i talenti e riconoscere il merito: la valutazione nella pa cambia volto" in Azienditalia Il Personale n.3/2009;
- 6) "Formazione pubblica: risorsa o spreco. Un percorso per ridurre la spesa e migliorare l'efficacia delle attività formative" in Azienditalia Il Personale n.11/2010;
- 7) "Il Sistema di misurazione della performance dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna: un esempio applicativo" in Azienditalia Il Personale n.4/2011;
- 8) "Il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna" in Risorse Umane n.3/2011.
- 9) "Un esempio di razionalizzazione partecipata: l'esperienza del tutoring per la riorganizzazione degli enti aderenti all'Unione dei Comuni della Bassa Romagna" in Azienditalia Il Personale n.11/2013;
- 10) "Il lavoro flessibile negli enti locali" (cap.V) volume "Rapporto di lavoro e gestione del personale nelle Regioni e negli enti locali" Maggioli Editore 31 dicembre 2013.
- 11) "La valutazione negli Enti Locali: a che punto siamo?" in Azienditalia Il Personale n.5/2016;
- 12) "Il sistema per il riconoscimento dello sviluppo delle competenze del personale dipendente dei Comuni della Bassa Romagna e dell'Unione: un esempio applicativo per la ripresa delle progressioni economiche orizzontali negli Enti Locali" in Azienditalia Il Personale n.7/2016;
- 13) "Pianificazione strategica e multidimensionalità nel governo del territorio: il caso dell'Unione della Bassa Romagna", in Azienditalia Il Personale n.8/2016
- 14) "Il Lavoro flessibile negli enti locali" (cap.V) volume "Rapporto di lavoro e gestione del personale nelle Regioni e negli enti locali" Maggioli Editore gennaio 2018.
- 15) "Il modello di governance del processo formativo in un'Unione di Comuni", Azienditalia enti locali n.4/2018, Wolters Kluwer.
- 16) "La nuova regolamentazione delle posizioni organizzative dopo l'intervento del CCNL 21 maggio 2018",. Azienditalia enti locali n.10/2018, Wolters Kluwer

INCARICHI

- Nomina in qualità di componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Alfonsine per il periodo 2004-2009 fino alla scadenza del mandato del Sindaco;
- Nomina in qualità di componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Russi per il

4

periodo 2004-2009 fino alla scadenza del mandato del Sindaco.

- nomina componente **Servizio di Controllo Interno del Comune di Lugo** per il periodo 2007-2009 e fino alla scadenza del mandato del Sindaco;
- nomina componente **Nucleo di Valutazione Associato dei Comuni di Forlimpopoli e Bertinoro** dall'1.11.2011 alla scadenza del mandato(2014);
- proroga nomina componente **Nucleo di Valutazione Associato dei Comuni di Forlimpopoli e Bertinoro** da giugno 2014 alla scadenza del mandato (30 giugno 2019);
- nomina componente **Nucleo di Valutazione associato dell'Unione della Romagna Faentina** (per Unione e i Comuni di Brisighella, Casola Valsenio, Riolo Terme, Castel Bolognese e Solarolo) dall'1.1.2013 al 31.12.2015;
- nomina componente **Nucleo di Valutazione del Comune di Fiorenzuola d'Arda (Prov. Piacenza)** dal 19.4.2019 per il triennio 2019-2021;
- **1.9.2013 – 31.12.2013:** incarico di consulenza aspetti gestione del personale degli enti locali presso **Studio Giallo s.r.l.**;
- **12.5.2016 – 12.11.2016:** incarico di consulenza aspetti reclutamento e gestione del personale presso **Comune di Montescudo- Monte Colombo**

41

DOCENZE

2001

- **Docenza (n. 6 ore)** all'interno del progetto integrato per gli enti locali della Provincia di Ravenna anno 2001 sul tema "L'esercizio associato di funzioni";

2002

- incarico professionale (6.05.2002 – 11.05.2002) per lo svolgimento di una **docenza a Bologna (n. 8 ore) per la società PAIDEIA s.r.l.** sul tema "Il sistema di reclutamento del personale negli enti locali alla luce dell'art. 19, L. 448/2001 (Finanziaria 2002);
- incarico professionale (giugno 2002) da parte del CPFP di Bagnacavallo per lo svolgimento di un corso per l'inserimento dei nuovi assunti (12 ore).
- incarico professionale (27.10.2002 – 12.12.2002) per lo svolgimento di una **docenza a Firenze (n. 4 ore) per la società PAIDEIA s.r.l.** sul tema "Il sistema delle progressioni orizzontali nel CCNL degli enti locali"
- incarico professionale (27.11.2002) una **docenza a Castelnovo Monti Reggio Emilia (n.8 ore) per la società PAIDEIA s.r.l.** sul tema "Il sistema di reclutamento del personale negli enti locali"

2003

- incarico professionale (6.02.2003) per la società PAIDEIA delle seguenti docenze:
-docenza a Castelnovo Monti Reggio Emilia (n.8 ore) sul "Sistema di reclutamento nella P.A";
-docenza a Castelnovo Monti Reggio Emilia (n.8 ore) sul tema "Le forme contrattuali flessibili negli enti locali".
- incarico professionale (9.04.2003) per la società GEDIT Formazione di Bologna di una **docenza (n.8 ore)** sul tema: "Il piano annuale di formazione delle risorse umane nell'Ente Locale".
- 26 giugno 2003: Partecipazione al Seminario Politiche del Personale e contrattazione integrativa nell'Associazione Intercomunale della Bassa Romagna con un intervento sulla "Formazione del Personale".

2004

- incarico professionale (2.02.2004 e 6.02.2004) per la società PAIDEIA di una **docenza a Firenze (n. 6 ore)** e di una **docenza a Torino (n. 6 ore)** sul tema "Finanziaria anno 2004: le novità in materia di personale";
- incarico professionale (1.7.2004) per il FORMEZ docenza nel corso del workshop di presentazione del Laboratorio gestione in forma associata della formazione svoltosi a Rimini.
- incarico professionale (15.11.2004 e 22.11.2004) per la società PAIDEIA di una **docenza a Genova (n. 6 ore)** e di una **docenza a Verona (n. 6 ore)** sul tema "Le assunzioni di personale negli Enti Locali";

Incarico professionale (2.12.2004) per il FORMEZ docenza nel corso del workshop conclusivo del Laboratorio gestione in forma associata della formazione svoltosi a Firenze.

2007

Docenza (23.10.2007) presso la Facoltà di Scienze Politiche – Sede di Forlì all'interno del corso di "Tecniche di valutazione" tenuto dalla Dott.ssa Stefania Tagliabue.

2014

Co-docenza presso il Comune di Forlì sul tema "Il percorso di sviluppo del capitale umano nei Comuni della Bassa Romagna".

2016

Testimonianza (1.4.2016) sulla "**Valutazione della performance**" all'interno del modulo di insegnamento "**Sviluppo delle risorse umane e valutazione della performance**" tenuto dalla Dott.ssa Stefania Tagliabue previsto nel Corso di Alta Formazione in Pianificazione e Controllo Strategico degli enti locali a.a. 2015/2016;

2018

Docenza

Corso di Alta Formazione, "Manager delle Unioni", presso Università di Bologna – Sede di Forlì, a.a. 2017/2018, Modulo di insegnamento "**Sistemi di gestione e sviluppo delle risorse umane**";

2019

Docenza

Corso di Alta Formazione, "Manager delle Unioni", (2ª edizione) presso Università di Bologna – Sede di Forlì, a.a. 2018/2019, Modulo di insegnamento "**Sistemi di gestione e sviluppo delle risorse umane**";

ULTERIORI INFORMAZIONI

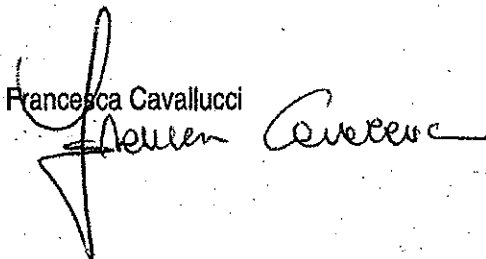
28.03.2017: iscrizione all'elenco nazionale Organismi indipendenti di valutazione istituito presso la Presidenza del Consiglio dei ministri- Dipartimento della funzione pubblica al numero 1286 di posizione, fascia professionale 1.

]

Si esprime il proprio consenso al trattamento dei propri dati personali nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e D.Lgs. 196/2003, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Bagnacavallo, li 01/10/2019

Francesca Cavallucci

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Francesca Cavallucci', written over the printed name.